



ПРОКУРАТУРА
ТАШЛИНСКОГО РАЙОНА
ОРЕНБУРГСКОЙ
ОБЛАСТИ

Правовое
просвещение
населения



**ВОДИТЕЛИ,
ПОВТОРНО УПРАВЛЯЮЩИЕ
АВТОМОБИЛЕМ
В СОСТОЯНИИ
ОПЬЯНЕНИЯ,
МОГУТ БЫТЬ ЛИШЕНЫ
СВОБОДЫ НА СРОК
ДО ДВУХ ЛЕТ!
СТ. 264.1 УК РФ**



ПРОКУРАТУРА
ТАШЛИНСКОГО РАЙОНА
ОРЕНБУРГСКОЙ
ОБЛАСТИ

Правовое
просвещение
населения



ВЗЯТКА
ЛИШАЕТ СВОБОДЫ
И ЛОМАЕТ
ЖИЗНЬ.

СОБЛЮДАЙ
ЗАКОН!

получение взятки ст. 290 УК РФ
лишение свободы на срок **до 15 лет**

дача взятки ст. 291 УК РФ
лишение свободы на срок **до 12 лет**

Конституцией Российской Федерации каждому гражданину гарантировано право на вознаграждение за труд.

За несвоевременную выплату заработной платы законом предусмотрены такие виды ответственности как материальная, административная и уголовная.

В соответствии со статьей 2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) каждому работнику обеспечивается право на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом.

Статья 22 ТК РФ предписывает работодателям обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности, в полном размере выплачивать причитающуюся работникам заработную плату в установленные сроки.

Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕВЫПЛАТУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Статьей 236 ТК РФ установлена материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.

Так, при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

За нарушение прав граждан в части оплаты труда статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность. За совершение данного

правонарушения может быть назначено наказание в виде штрафа или дисквалификации на срок до 3-х лет.

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Наиболее строгим видом ответственности за невыплату заработной платы является уголовная, установленная статьей 145.1 Уголовного Кодекса Российской Федерации (далее – УК РФ).

Согласно статье 145.1 УК РФ преступлением является как частичная невыплата свыше 3-х месяцев, так и полная невыплата свыше 2-х месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных выплат или выплата заработной платы свыше 2-х месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Под частичной невыплатой заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат в указанной статье понимается осуществление платежа в размере менее половины подлежащей выплате суммы.

За совершение данного преступления может быть назначено наказание в виде штрафа, принудительных работ либо лишения свободы на срок до 3-х лет. Также может быть назначено дополнительное наказание в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Если при совершении указанного преступления наступают тяжкие последствия, наказание существенно ужесточается.